

Wir sind eine der jüngsten Universitäten Deutschlands und denken in Möglichkeiten statt in Grenzen. Mitten in der Ruhrmetropole entwickeln wir an 11 Fakultäten Ideen mit Zukunft. Wir sind stark in Forschung und Lehre, leben Vielfalt, fördern Potenziale und engagieren uns für eine Bildungsgerechtigkeit, die diesen Namen verdient.

Die Universität Duisburg-Essen sucht im Rahmen des „Graduiertenkolleg zu querschnittlichen Fragen der Lehrerbildung sowie Schul- und Unterrichtsentwicklung (GKqL)“ im Teilprojekt D **„Religion, Armut und Migration in Schulen. Empirische Grundlagen und schulische Entwicklungs-perspektiven einer armutssensiblen Religionspädagogik der Vielfalt“** eine/ einen

**wissenschaftlichen Mitarbeiter (w/m/d) an Universitäten
(Entgeltgruppe 13 TV-L)**

Ihre Aufgabenschwerpunkte:

Das Graduiertenkolleg ist theoretisch eingebettet in das Projekt „ProViel“, dem Programm der Universität Duisburg-Essen im Rahmen der „Qualitätsoffensive Lehrerbildung“.

Das Teilprojekt zielt auf die Frage, wie Schulen in sozial prekären Lagen auf den Zusammenhang von Religion, Armut bzw. sozialer Benachteiligung und migrationsbedingter religiöser und kultureller Vielfalt reagieren. In qualitativ-empirischen Untersuchungen werden Möglichkeiten und Grenzen der (religions)-pädagogischen Bewältigung „schwieriger Vielfalt“ rekonstruiert. Das Projekt zielt ferner auf die Entwicklung einer schulnahen armutssensiblen Religionspädagogik der Vielfalt und thematisiert damit die Dimension von Schulentwicklung im Kontext sozialer Benachteiligung.

Das Projekt ist am Lehrstuhl für Religionspädagogik des Instituts für Evangelische Theologie verortet.

Im Rahmen der Tätigkeit wird Gelegenheit zur wissenschaftlichen Weiterqualifikation geboten.

Ihr Profil:

Der/ die Bewerber/Bewerberin besitzt ein abgeschlossenes Lehramtsstudium (ev. Religion) mit Schwerpunkt Religionspädagogik/ Migrationspädagogik/Inklusive Pädagogik von mind. 8 Semestern. Kenntnisse und Erfahrungen in qualitativ-empirischer Forschung werden erwünscht.

<u>Besetzungszeitpunkt:</u>	01.04.2019
<u>Vertragsdauer:</u>	36 Monate
<u>Arbeitszeit:</u>	65 Prozent einer Vollzeitstelle
<u>Bewerbungsfrist:</u>	bis zum 04.02.2019

Die Universität Duisburg- Essen verfolgt das Ziel, die Vielfalt ihrer Mitglieder zu fördern (s. <http://www.uni-due.de/diversity>)

Sie strebt die Erhöhung des Anteils der Frauen am wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb einschlägig qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben. Frauen werden nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bei gleicher Qualifikation bevorzugt berücksichtigt.

Bewerbungen geeigneter Schwerbehinderter und Gleichgestellter i. S. des § 2 Abs. 3 SGB IX sind erwünscht.

Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen richten Sie bitte unter Angabe der Kennziffer 06-19 an Herrn Prof. Dr. Thorsten Knauth, Universität Duisburg- Essen, Fakultät für Geisteswissenschaften, 45117 Essen, Telefon 0201/183-4385, E-Mail thorsten.knauth@uni-due.de.

Informationen über die Fakultät und die ausschreibende Stelle finden Sie unter: <http://www.uni-due.de/isu> bzw. [http://www.uni-due.de/Evangelische Theologie/](http://www.uni-due.de/Evangelische_Theologie/)

