

Gerhard Bosch

Négociations collectives en Europe

OIT

14 novembre 2021

Prof. Dr. Gerhard Bosch

Universität Duisburg Essen

Institut Arbeit und Qualifikation

Forsthausweg 2, LE, 47057 Duisburg

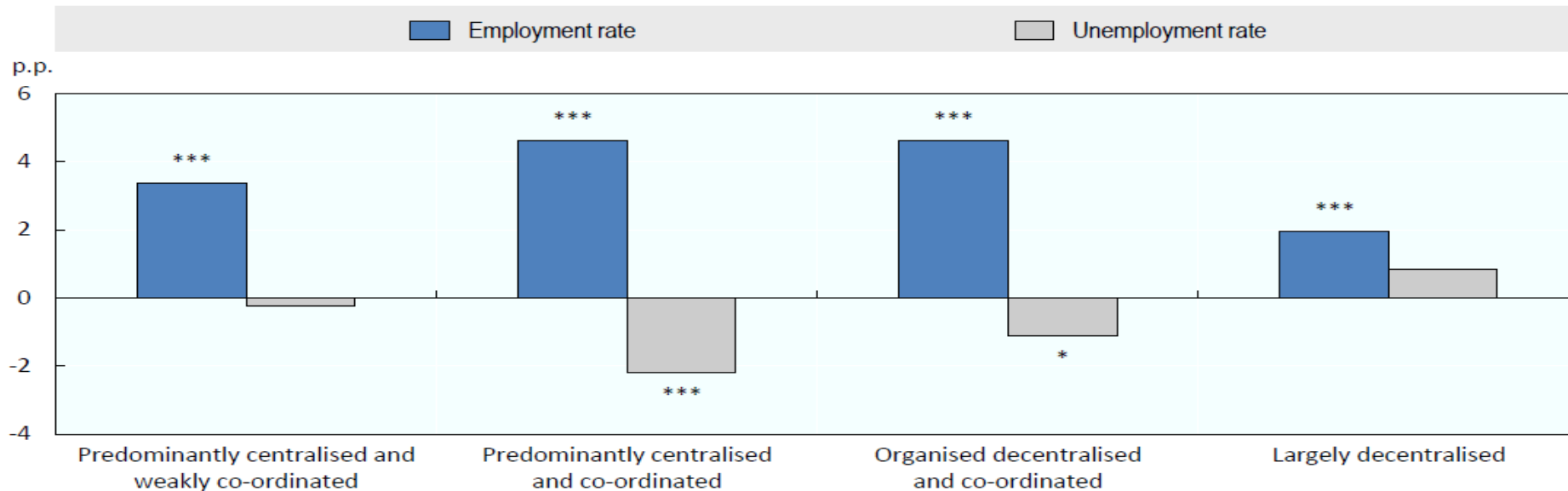
Telefon: +49 (0)203 / 379-1339; **Fax:** +49 (0)203 / 379-1809

Email: gerhard.bosch@uni-due.de; www.iaq.uni-due.de

Un changement de paradigme au moins dans la recherche, pas encore dans la politique ! *L'OCDE et le FMI ont montré les effets positifs sur l'emploi de la coordination de la NC*

- « ... l'érosion des institutions du marché du travail dans les économies avancées est associée à une augmentation des inégalités de revenus » (Jaumotte/ Buitron 2015 : 27, Fonds monétaire international)

Difference in percentage points with respect to fully decentralised systems



Note: ***, **, *: statistically significant at the 1, 5 and 10% levels, respectively. Results are based on OLS regressions including country and year dummies, collective bargaining coverage, log of average years of education, female employment share and institutional variables: (tax wedge, product market regulation, employment protection legislation (both temporary and permanent), ratio of minimum wage to median wage and gross unemployment benefit replacement rate). p.p.: percentage points.

Source: OECD estimates. Details on sources and definitions can be found in Chapter 3 of the Employment Outlook 2018.

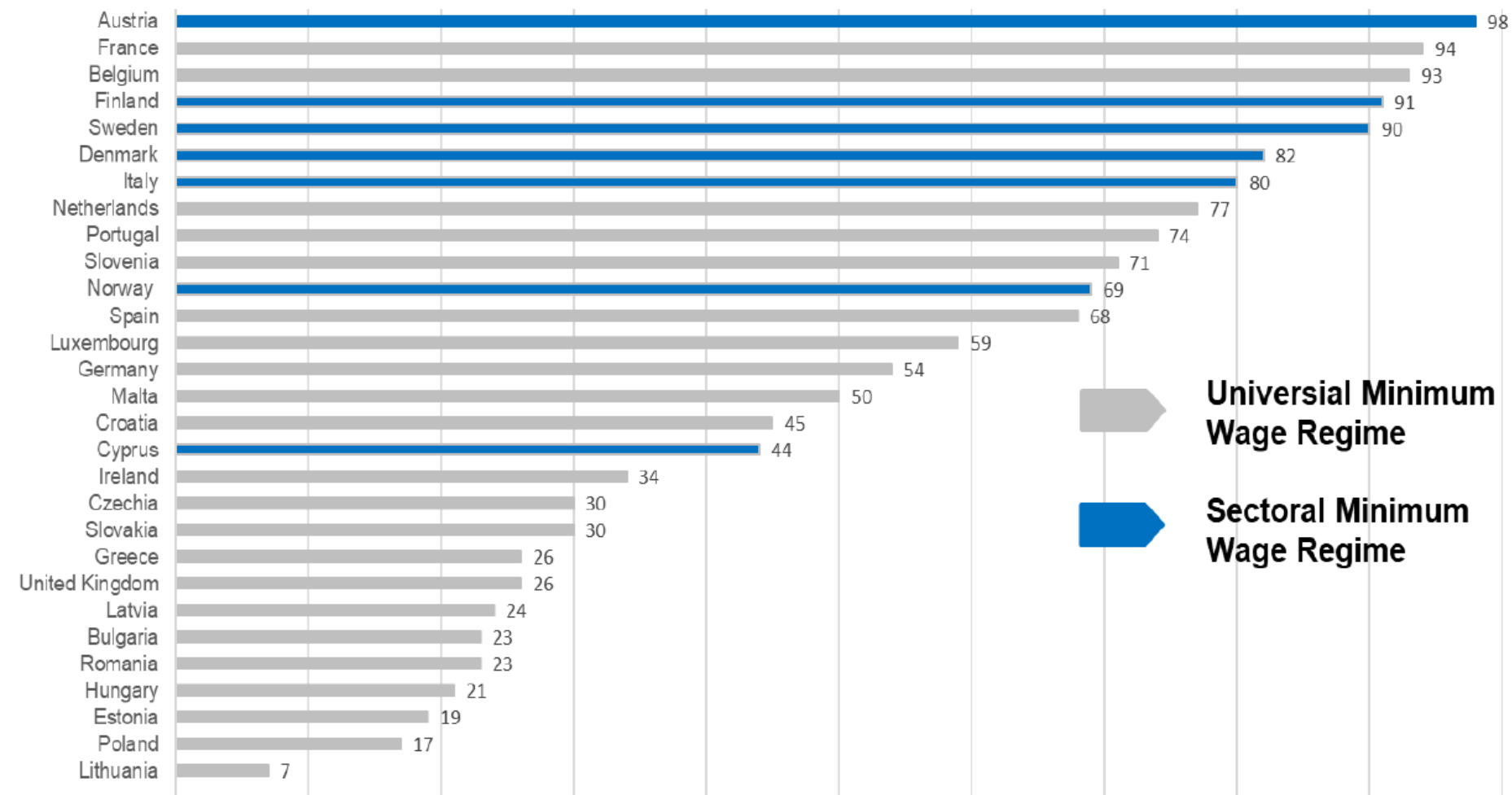
Structure de la présentation

1. Taux de syndicalisation et couverture par les conventions collectives
2. Normes du travail et négociations collectives
3. Interactions entre les SM e la NC
4. Impact de la NC sur la distribution des salaires
5. Contenu des conventions collectives innovantes - exemple Allemagne

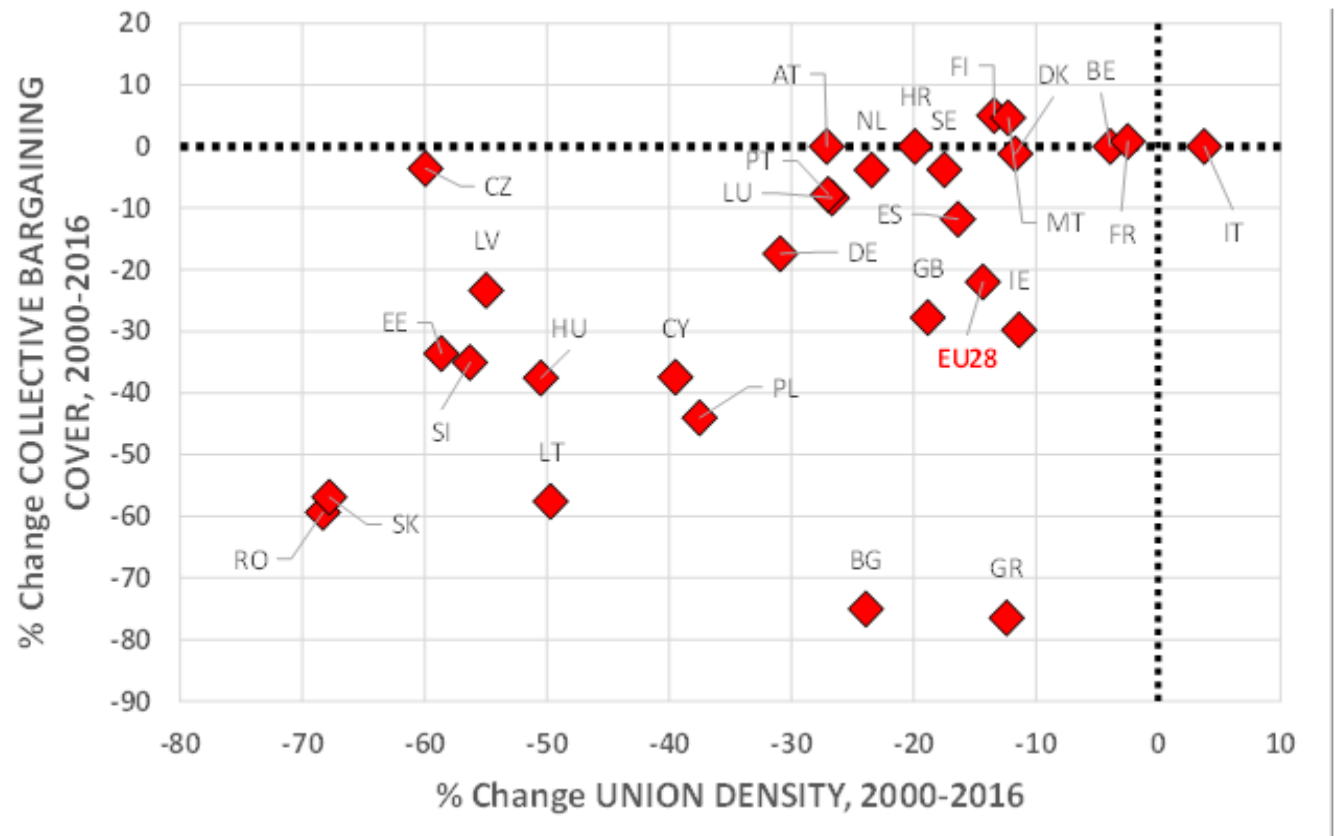
Structure de la présentation

1. Taux de syndicalisation et couverture par les conventions collectives
2. Normes du travail et négociations collectives
3. Interactions entre les SM e la NC
4. Impact de la NC sur la distribution des salaires
5. Contenu des conventions collectives innovantes - accords - exemple Allemagne

1.1. Couverture de la négociation collective (en %) et régimes salariaux en Europe 2016 - 2018



1.2 Déclin substantiel de la NC en Europe 2000 - 2016 : Principalement en raison d'un déclin des NC multi-employeurs



Source : Vaughn-Whitehead: (2019), Réduire les inégalités en Europe

Structure de la présentation

1. Taux de syndicalisation et couverture par les conventions collectives
2. Normes du travail et négociations collectives
3. Interactions entre les SM e la NC
4. Impact de la NC sur la distribution des salaires
5. Contenu des conventions collectives innovantes - exemple Allemagne

2.1 Couverture élevée par les CC basées sur différentes combinaisons de normes de travail

Soutien de l'État nécessaire à la stabilité institutionnelle de la NC sur les marchés du travail avec des entreprises fragmentées et des parts élevées de travailleurs précaires

L'« ombre de la loi » sur tous les systèmes de fixation des salaires - deux types de normes (Sengenberger 1994) :

- ***Normes de protection*** : l'État établit directement les conditions d'emploi comme celles des SM.
- ***Normes participatives*** : permettre aux partenaires sociaux de négocier les conditions d'emploi de manière autonome grâce au système de Gand, aux droits de consultation ou de co-détermination et aux ressources (temps et argent)

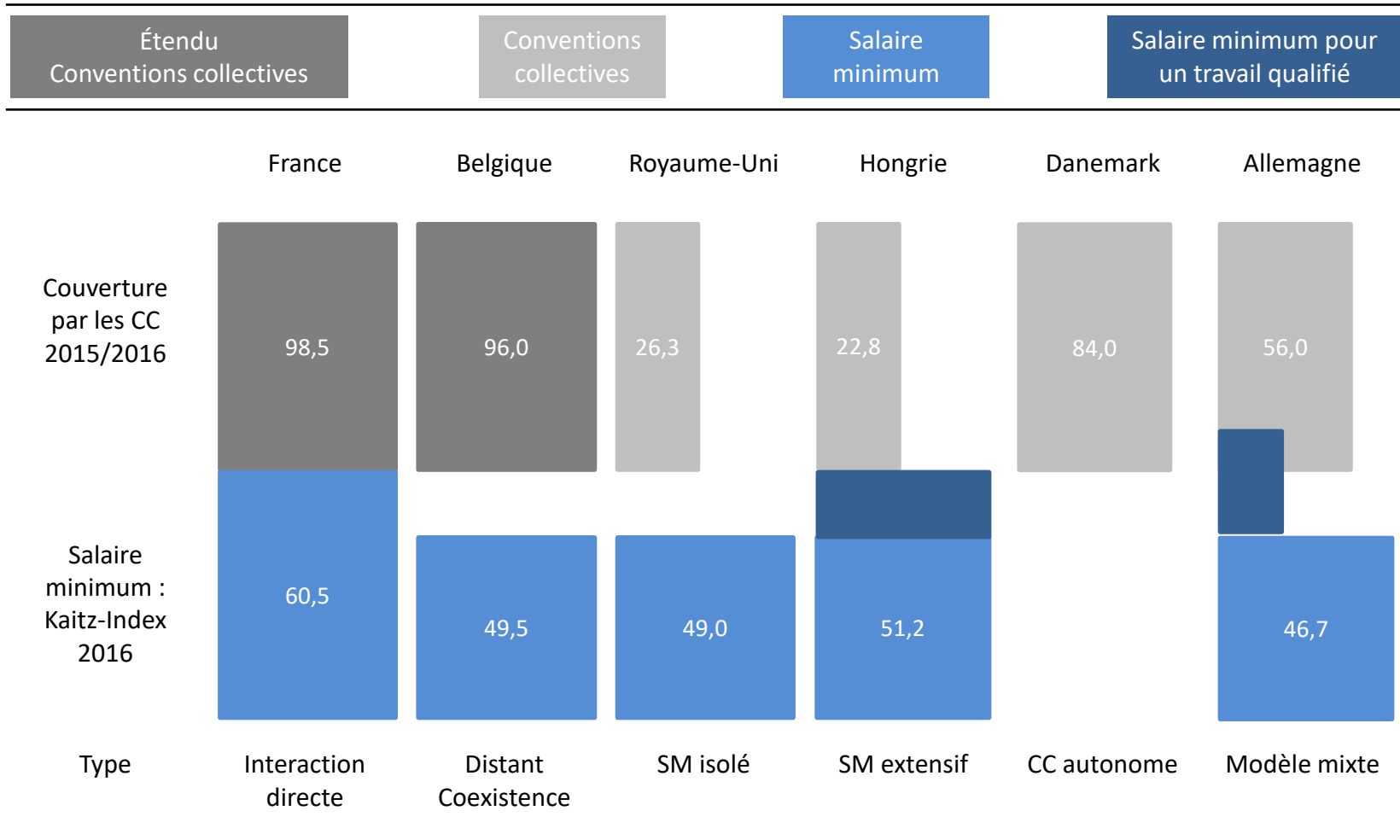
2.2 normes de travail de protection et de participation dans sept systèmes nationaux de fixation des salaires

	Allemagne	Suède	Royaume- Uni	France	Belgique	Grèce	Espagne
Normes statutaires							
- de protection	X	-	X	XXX	XXX	X	XXX
- participatives	XX	XXX	-	X	XXX	-	X
Densité syndicale (2013 - 2016)	18 %	67 %	25 %	8 %	54 %	21 %	14 %
Taux de couverture par les CC (employés) (2013 - 2016)	56 %	90 %	26 %	99 %	96 %	40 %	73 %
Part des employés à bas salaire (>2/3 du salaire médian) 2014	22,5 %	2,6 %	21,3 %	8,8 %	3,8 %	n.a.	14,7

Structure de la présentation

1. Taux de syndicalisation et couverture par les conventions collectives
2. Normes du travail et négociations collectives
3. Interactions entre les SM e la NC
4. Impact de la NC sur la distribution des salaires
5. Contenu des conventions collectives innovantes - exemple Allemagne

3. Interaction entre NC et SM et dans 6 pays de l'UE - une typologie



Source : Bosch, Gerhard, 2021 : Relations industrielles et inégalité dans l'UE. En : Fischer, Georg; Strauss, Robert (eds.) : Le revenu, la richesse, la consommation et l'inégalité en Europe. New York NY : Oxford University Press, pages 452–485

Structure de la présentation

1. Taux de syndicalisation et couverture par les conventions collectives
2. Normes du travail et négociations collectives
3. Interactions entre les SM e la NC
4. Impact de la NC sur la distribution des salaires
5. Contenu des conventions collectives innovantes - exemple Allemagne

4.1 Une couverture élevée des négociations collectives est l'instrument le plus important (*à côté d'une répartition plus égale des heures de travail*) pour réduire l'inégalité des revenus marchands

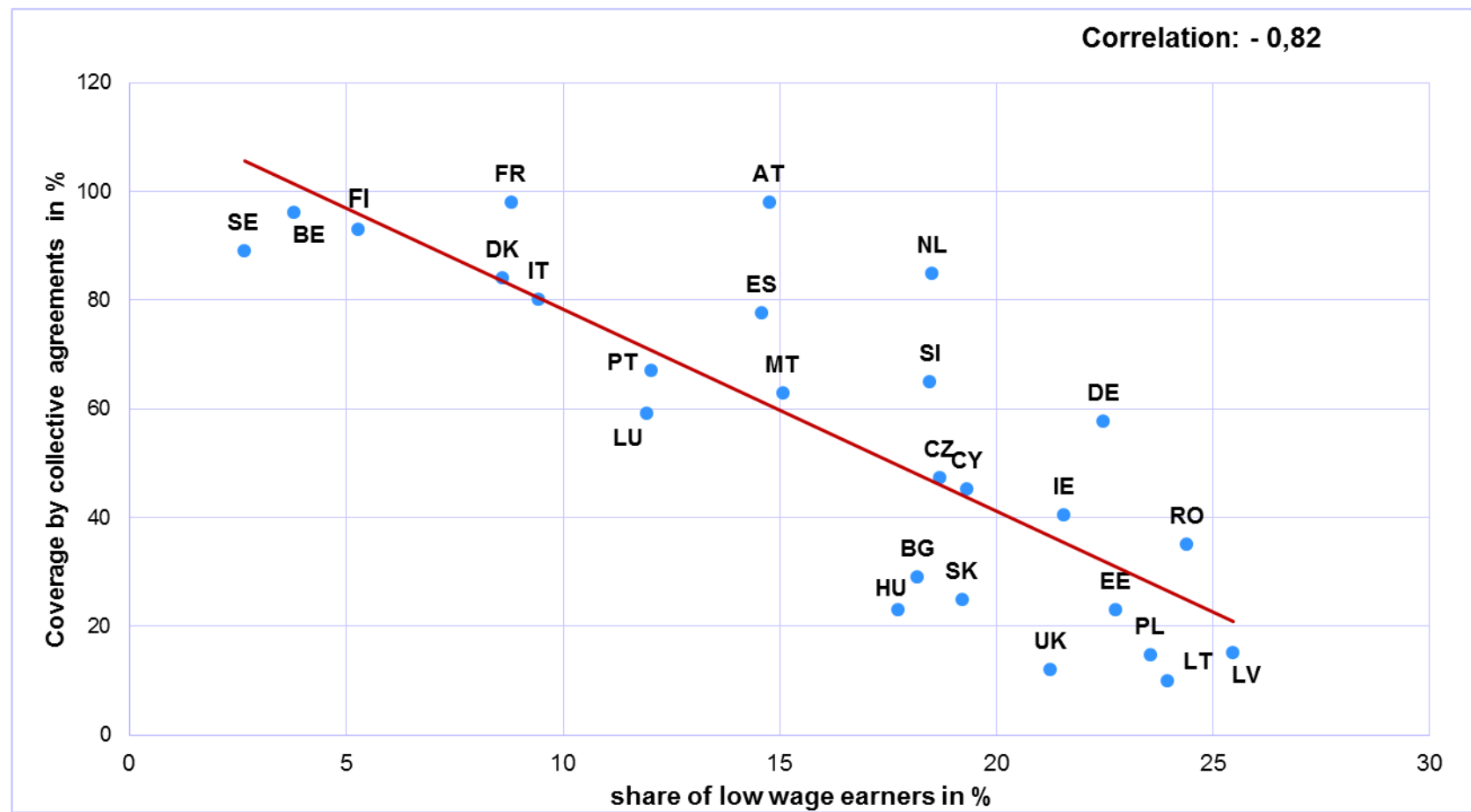
Le SM est important mais n'est pas la solution miracle pour réduire les inégalités

- une base de référence importante pour les salaires
- des limites pour les augmentations (*le salaire vital ne peut pas remplacer celui de la NC*)
- mais « une taille unique pour tous » - aucune garantie pour une juste rémunération des compétences, des responsabilités, des conditions de travail difficiles

Seules les conventions collectives avec des échelles de rémunération différenciées peuvent

- garantir des rémunérations équitables
- créer des classes de revenus moyens stables

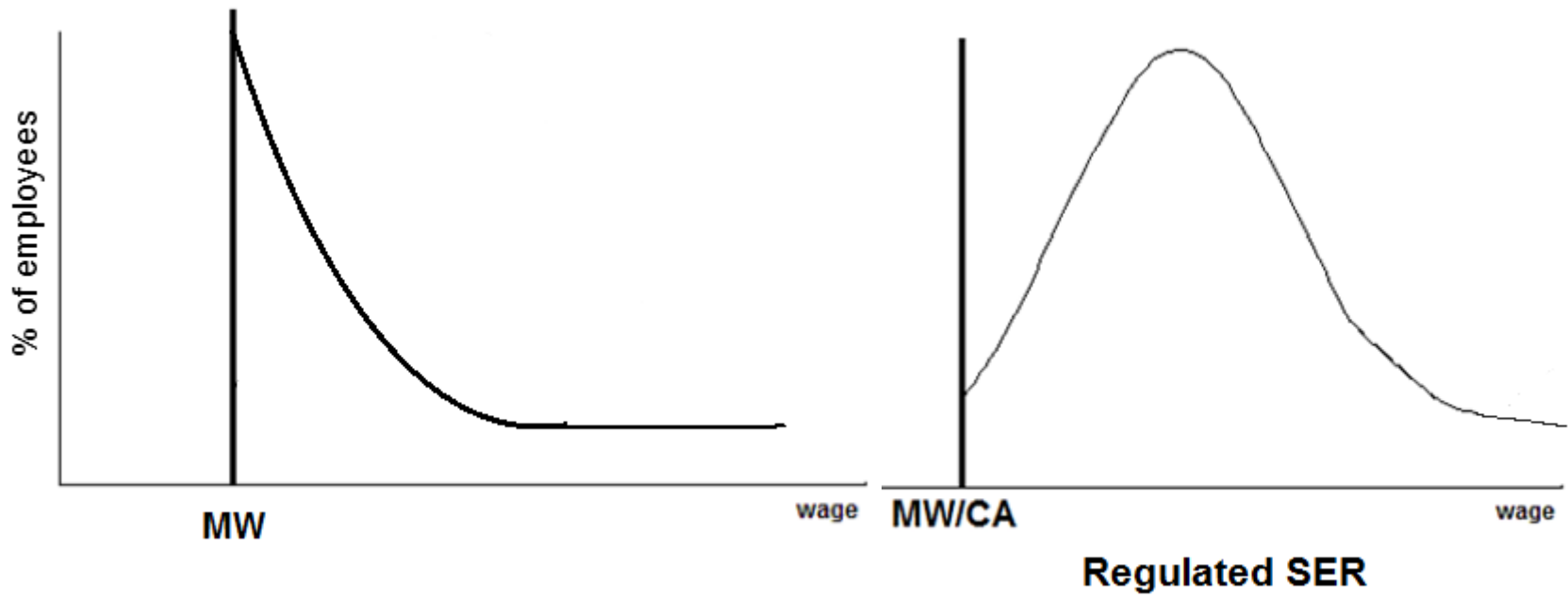
4.2 Forte corrélation entre la couverture par la NC et l'inégalité : Taux de couverture par les conventions collectives et part du travail à bas salaire dans l'UE (2014)



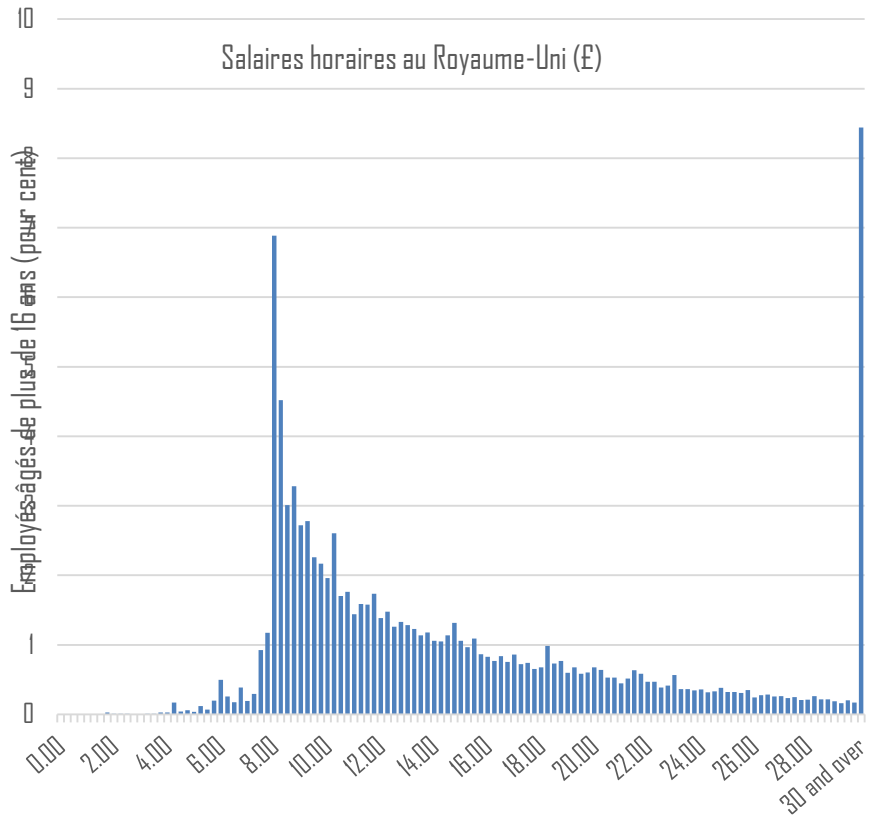
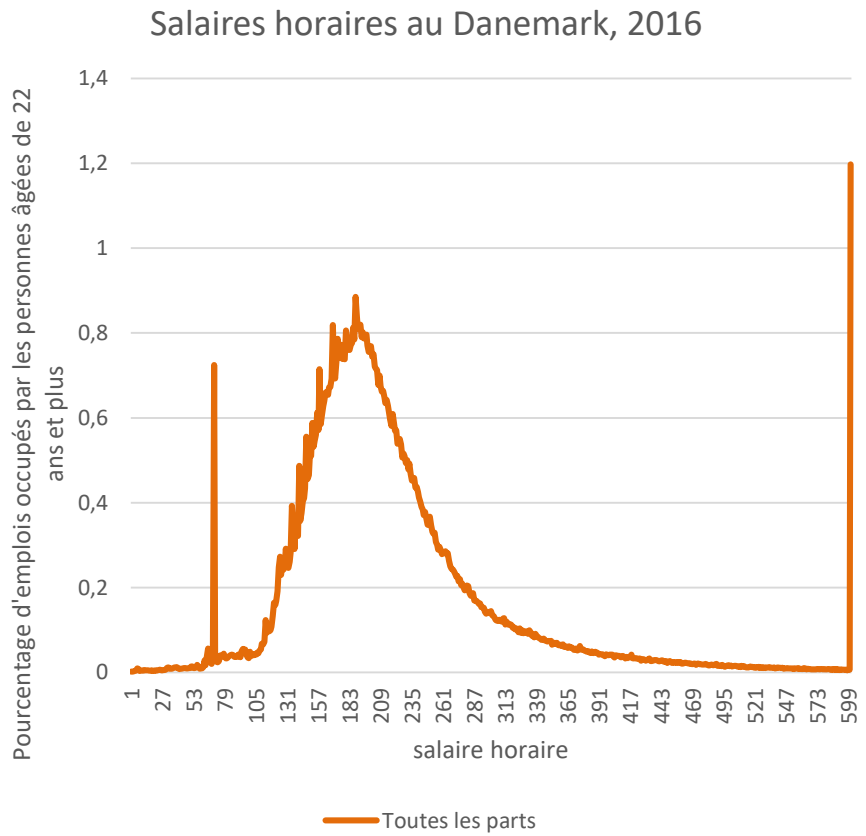
Source : Visser 2015, Eurostat, calculs propres

Offen im Denken

4.3 Répartition des salaires dans une économie de marché libérale avec SM et dans une économie de marché coordonnée avec une couverture élevée par des conventions collectives

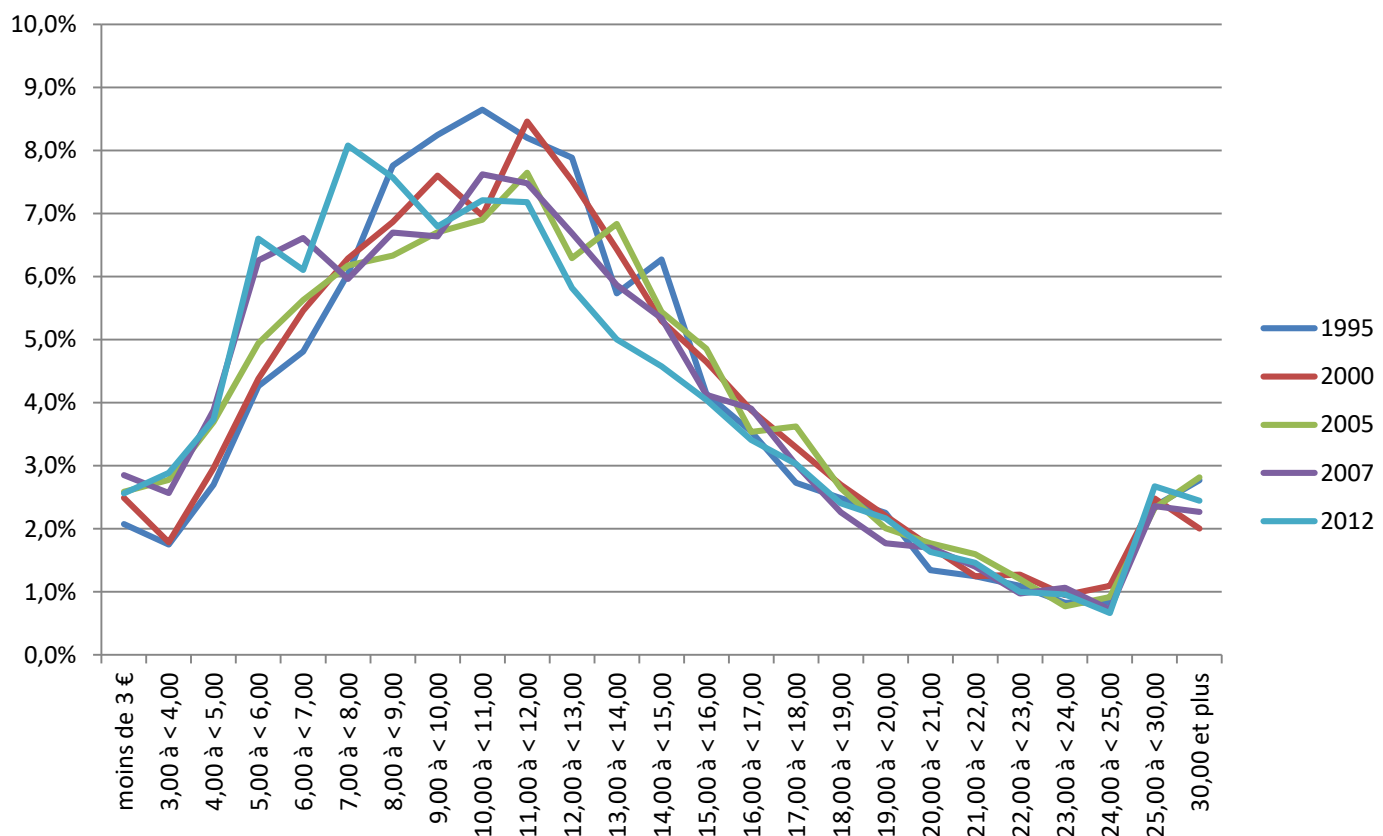


4.4 Deux cas réels : DK 2016 et UK 2018



Source : Commission des bas salaires 2019

4.5 des bas salaires : Répartition des salaires horaires, Allemagne, ajustée pour l'inflation (base = 1995)



Source : SOEP 2012, calculs propres

Structure de la présentation

1. Taux de syndicalisation et couverture par les conventions collectives
2. Normes du travail et négociations collectives
3. Interactions entre les SM e la NC
4. Impact de la NC sur la distribution des salaires
5. Contenu des conventions collectives innovantes - exemple Allemagne

5.1 Flexibilité du temps de travail

- Répartition flexible des heures de travail sur l'année ou le cycle du produit
- Réduction temporaire des heures de travail normales en cas de crise : Exemples :
 - Services bancaires de 39 à 31 heures/semaine
 - Metall industry Baden-Württemberg 35 à 30 heures
- **Neuf** : Options de temps de travail pour les employés : Argent ou temps ?
 - Chemins de fer allemands : 5,2% d'augmentation de salaire ou 2 heures de réduction du temps de travail hebdomadaire ou 12 jours de congé
 - Industrie métallurgique : Prime annuelle de 27,5% du salaire mensuel ou 8 jours de congé par an pour les employés travaillant en équipe, ayant des enfants de moins de 8 ans ou ayant des obligations de soins

5.2 Modernisation des systèmes de classification

Exemple de l'industrie métallurgique :

Avant 2002 : Quatre classifications d'emploi : pour (1) les ouvriers, (2) les maîtres, (3) les employés techniques (4) les employés commerciaux

Remplacé par un système de classification commun basé sur 5 critères : 1) Compétences requises, 2) Expérience professionnelle antérieure, 3) Portée des décisions, 4) Coopération, 5) Gestion

- Encouragement du travail en équipe et des hiérarchies plates
- Les cols bleus peuvent monter dans l'échelle des salaires plus facilement que par le passé, car toute l'échelle des salaires leur est ouverte. Mise en œuvre sur six ans, pas de baisse de salaire pour les « perdants »

Réformes similaires dans d'autres industries où les partenaires sociaux sont forts, mais pas dans les industries où la couverture par les NC est faible, comme dans le commerce de détail ou le transport.

Conclusions

- **Grande diversité des systèmes de négociation collective en Europe**
- **Baisse de la couverture par les conventions collectives et du taux de syndicalisation dans de nombreux pays - mais pas de convergence**
- **Rôle de l'État crucial : peut renforcer la négociation collective par des normes protectrices et participatives**
- **Une couverture élevée par les conventions collectives réduit l'inégalité et stabilise les groupes à revenu moyen**
- **Une convention collective innovante peut aider à moderniser les industries à grande échelle**