

**„Gender and Diversity im Mainstream der Wissenschaften
- Wandel der Wissenschaftskultur durch die
Institutionalisierung von Gender and Diversity
Management an der RWTH Aachen.“**

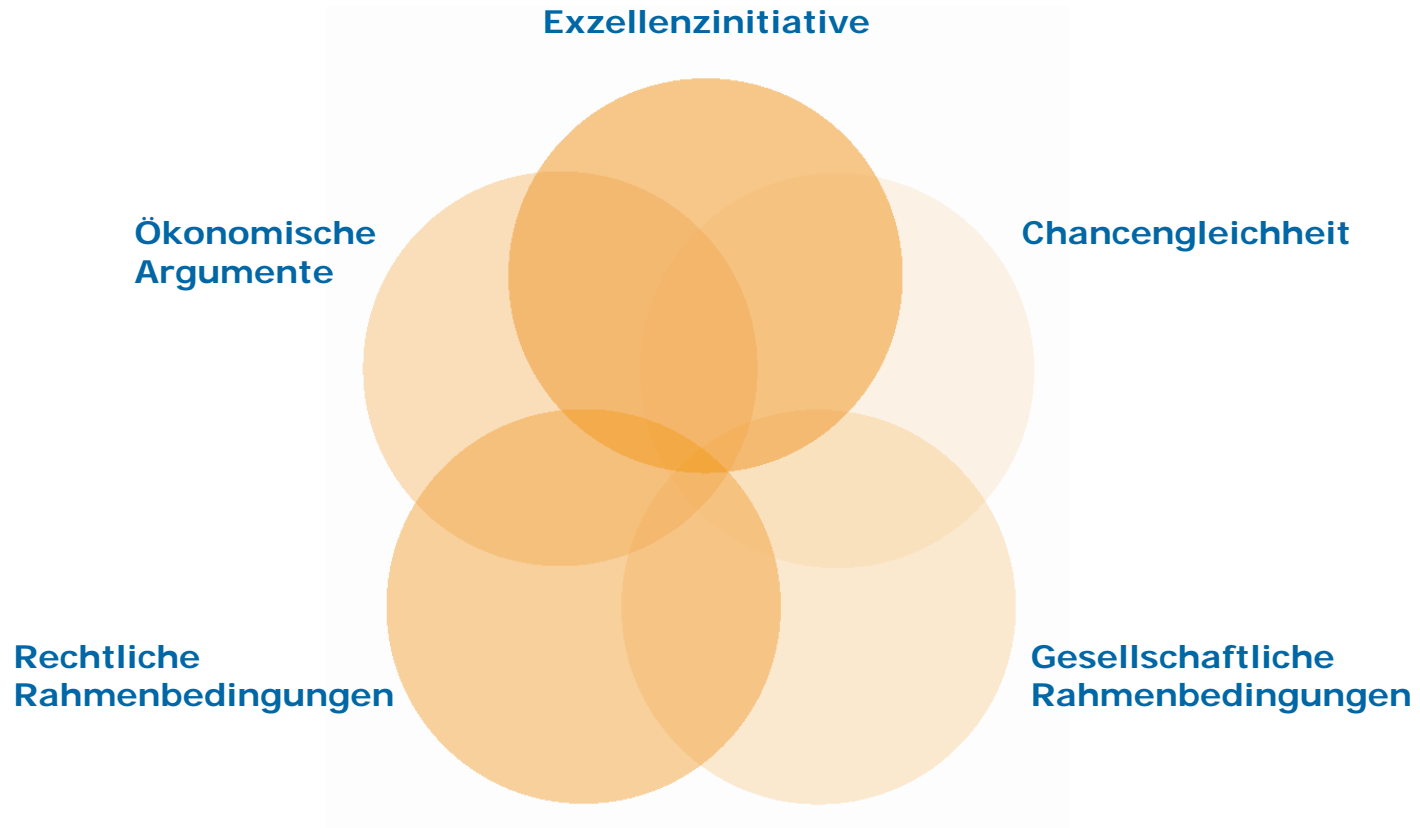
Vortrag auf der Fachtagung
„Gender als Indikator für gute Lehre“
Universität Duisburg-Essen
24.Oktober 2008

Dr. Carmen Leicht-Scholten, RWTH Aachen

Gliederung

1. Warum ist Gender & Diversity ein Thema für Hochschulen?
2. Rahmenbedingungen an der RWTH Aachen
3. Gender & Diversity Management an der RWTH Aachen
4. Stabsstelle Integration Team- Human Resources, Gender and Diversity Management (IGaD)
5. Das IGaD im Zukunftskonzept der RWTH
6. Gender & Diversity Management als Gesamtkonzept für gendergerechte Hochschulentwicklung
7. Einfluss von Gender & Diversity Maßnahmen auf gendergerechte Lehre
8. Visionen

1. Warum ist Gender & Diversity ein Thema für Hochschulen?



1. Warum ist Gender & Diversity ein Thema für Hochschulen?

Gender & Diversity Management als Antwort auf

- Gesellschaftliche Fragen (z.B. demografischen Wandel, Fach- und Führungskräftemangel, diverse Teams)
- Ökonomische Fragen (Globalisierung – diverse Konsumentinnen und Konsumenten)
- Rechtliche Fragen (Chancengleichheit)
- globale Herausforderungen für die Wissenschaft



„Excellence in education depends on diversity“

(Lawrence Summers, president of Harvard University 2004)

2. Rahmenbedingungen an der RWTH Aachen

Die RWTH Aachen in Zahlen



30180 Studierende



5640 ausländische Studierende



700 Auszubildende



260 Institute



**413 Professorinnen
& Professoren**



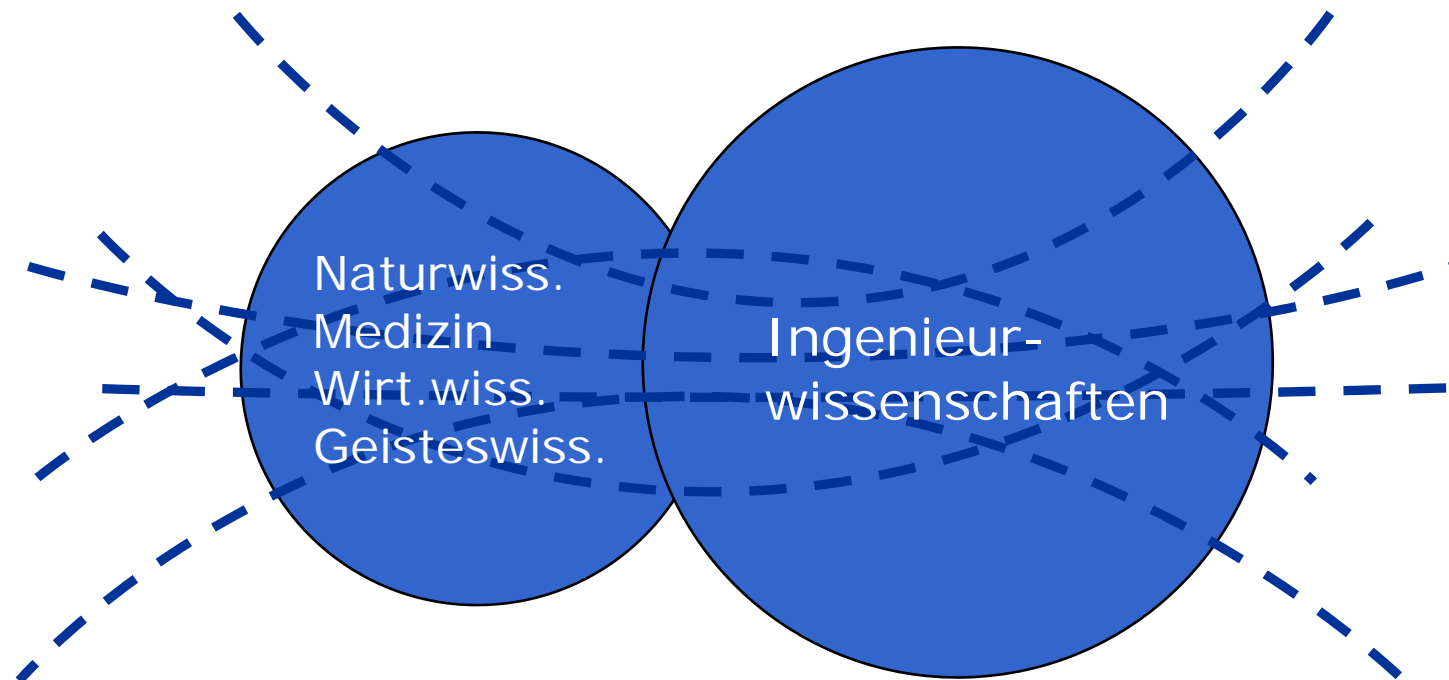
**1844 Nichtwissenschaftliche
Mitarbeitende**



1941 Wissenschaftliche Mitarbeitende

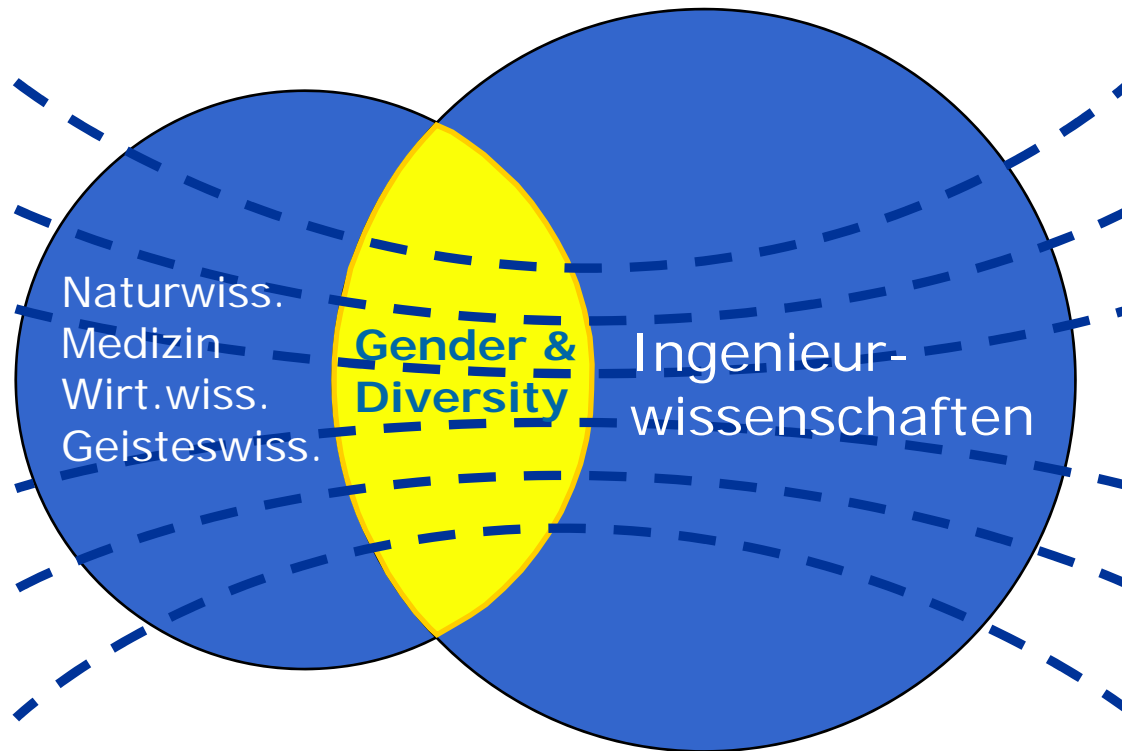
2. Rahmenbedingungen an der RWTH Aachen

Unsere Situation



2. Rahmenbedingungen an der RWTH Aachen

Unsere Vision



Die integrierte interdisziplinäre technische Hochschule,
die sich globalen Herausforderungen stellt.

2. Rahmenbedingungen an der RWTH Aachen

Startseite des Webauftrittes der RWTH Aachen

3. Gender & Diversity Management an der RWTH Aachen

Gender & Diversity Management als

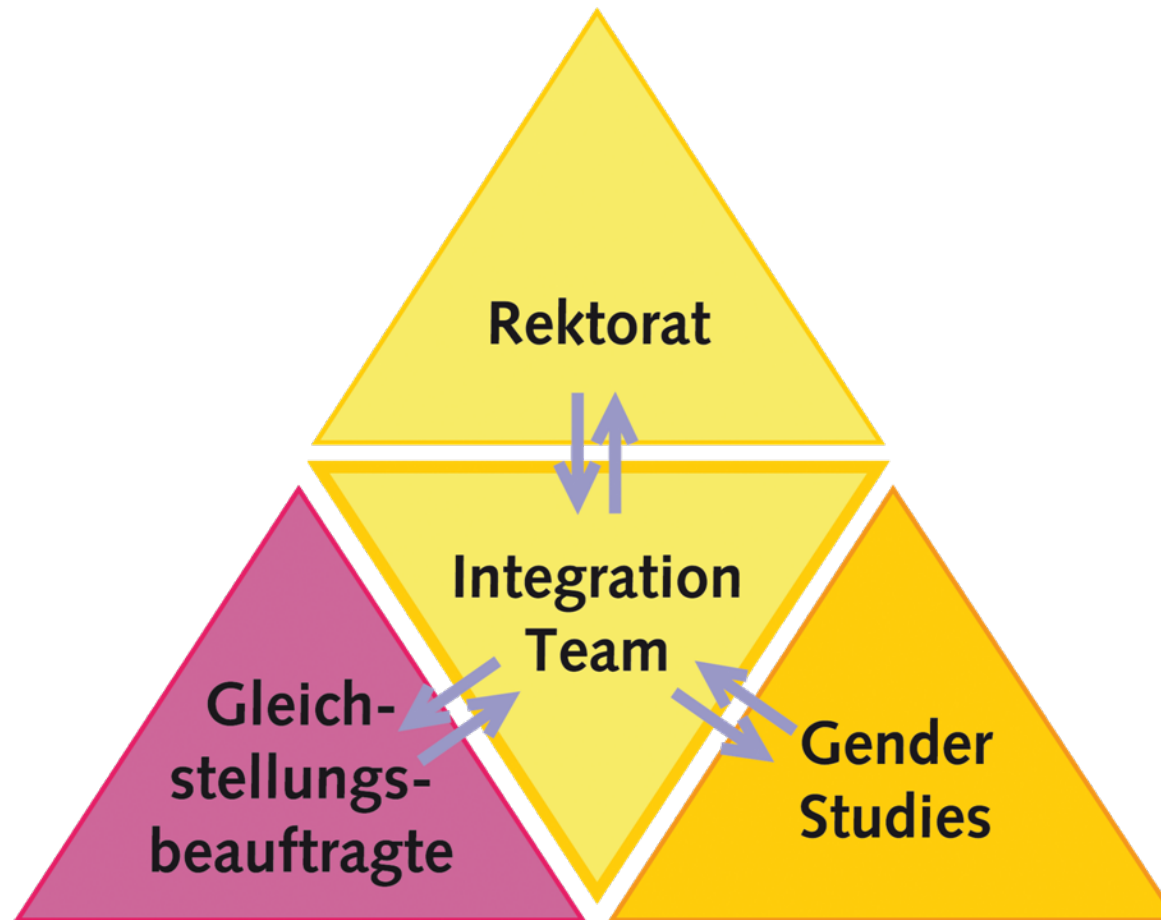
- Gesamtheit aller Maßnahmen, die dazu führen, dass Unterschiedlichkeit anerkannt, wertgeschätzt und als positiver Beitrag zum Erfolg der RWTH Aachen genutzt wird
- ganzheitlicher Ansatz, der die Unterschiedlichkeit aller Menschen als Chance und Potential für sie selbst und die Universität versteht
- Strategie, die Studierenden, Mitarbeitenden sowie Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern ein Lern- und Arbeitsumfeld ermöglicht, in dem sie unabhängig von Geschlecht, Alter, Herkunft, Hautfarbe, Religion, Behinderung und sexueller Orientierung zusammen arbeiten, forschen und lernen können und die Möglichkeit haben, ihr volles Leistungspotential zu entfalten
- Bereicherung für die wissenschaftliche Erfahrung, die differenzierte Möglichkeiten bietet, zukünftigen wissenschaftlichen Herausforderungen zu begegnen

4. Stabsstelle Integration Team - Human Resources, Gender and Diversity Management (IGaD)

- Das IGaD ist eine am Rektorat angesiedelte Stabsstelle der RWTH Aachen.
- Zwischen Wissenschaft und Hochschulmanagement angesiedelt, arbeitet sie konzeptionell in den Bereichen Personal- und Organisationsentwicklung, Work Life Balance sowie Forschung und Lehre und trägt damit maßgeblich zur Integration von Gender & Diversity Perspektiven in der Hochschulentwicklung bei.
- Eine wichtige Aufgabe der Stabsstelle ist es, die unterschiedlichen Hochschulakteurinnen und -akteure für Gender & Diversity Aspekte in ihrer Arbeit zu sensibilisieren, sie zu beraten und zu unterstützen.
- Die Stabsstelle ist die zentrale Akteurin innerhalb der Maßnahme „Mobilising People“, die Teil des Zukunftskonzeptes der Exzellenzinitiative ist.

4. Stabsstelle Integration Team - Human Resources, Gender and Diversity Management (IGaD)

Einbettung des IGaD in die Hochschulstruktur



4. Stabsstelle Integration Team - Human Resources, Gender and Diversity Management (IGaD)

Der Webauftritt des Integration Teams

Startseite

Herzlich Willkommen auf den Webseiten des Integration Teams - Human Resources, Gender and Diversity Management

Um die Qualität von Spitzenforschung und Lehre zu sichern sowie die Internationalisierung an einer wettbewerbsfähigen Hochschule der Zukunft voranzutreiben, will die RWTH Aachen unterschiedliche, vielfältige Menschen gewinnen. Sie möchte Menschen gewinnen, die ihre Vielfältigkeit als Chance und Potential für sich und die Hochschule einsetzen. Damit ist die Einbeziehung von Chancengleichheit nicht mehr nur eine Frage der Gerechtigkeit, sondern eine Frage von Zukunftsfähigkeit.

Bei dieser umfassenden Aufgabe unterstützt die am [Rektorat](#) angesiedelte Stabsstelle Integration Team – Human Resources, Gender and Diversity Management (IGaD) die Hochschulleitung. Die Stabsstelle ist die zentrale Akteurin innerhalb der Maßnahme [Mobilising People](#), die Teil des [Zukunftskonzeptes](#) der [Exzellenzinitiative](#) ist.

Mit der Schaffung der Stabsstelle ist die RWTH Aachen bundesweit die erste technische Hochschule, die eine starke impulsgebende Struktur für die Umsetzung eines Gender and Diversity Managements geschaffen hat.

Zwischen Wissenschaft und Hochschulmanagement angesiedelt, arbeitet sie konzeptionell in den Bereichen [Personal-](#) und [Organisationsentwicklung](#), [Work Life Balance](#) sowie [Forschung](#) und [Lehre](#) und trägt damit maßgeblich zur Integration von Gender and Diversity Perspektiven in der Hochschulentwicklung bei.

Die Integration von Gender and Diversity Perspektiven bedeutet:

- Change Management Prozesse an der RWTH aktiv und fair zu gestalten
- offen für innovative Impulse und Wege zu sein
- das Geschick zu entwickeln, die Potenziale von Menschen zu erkennen sowie diese begeistern zu können
- ein kohärentes Personal- und Organisationsentwicklungskonzept unter Einbeziehung von Gender und Diversity umzusetzen.

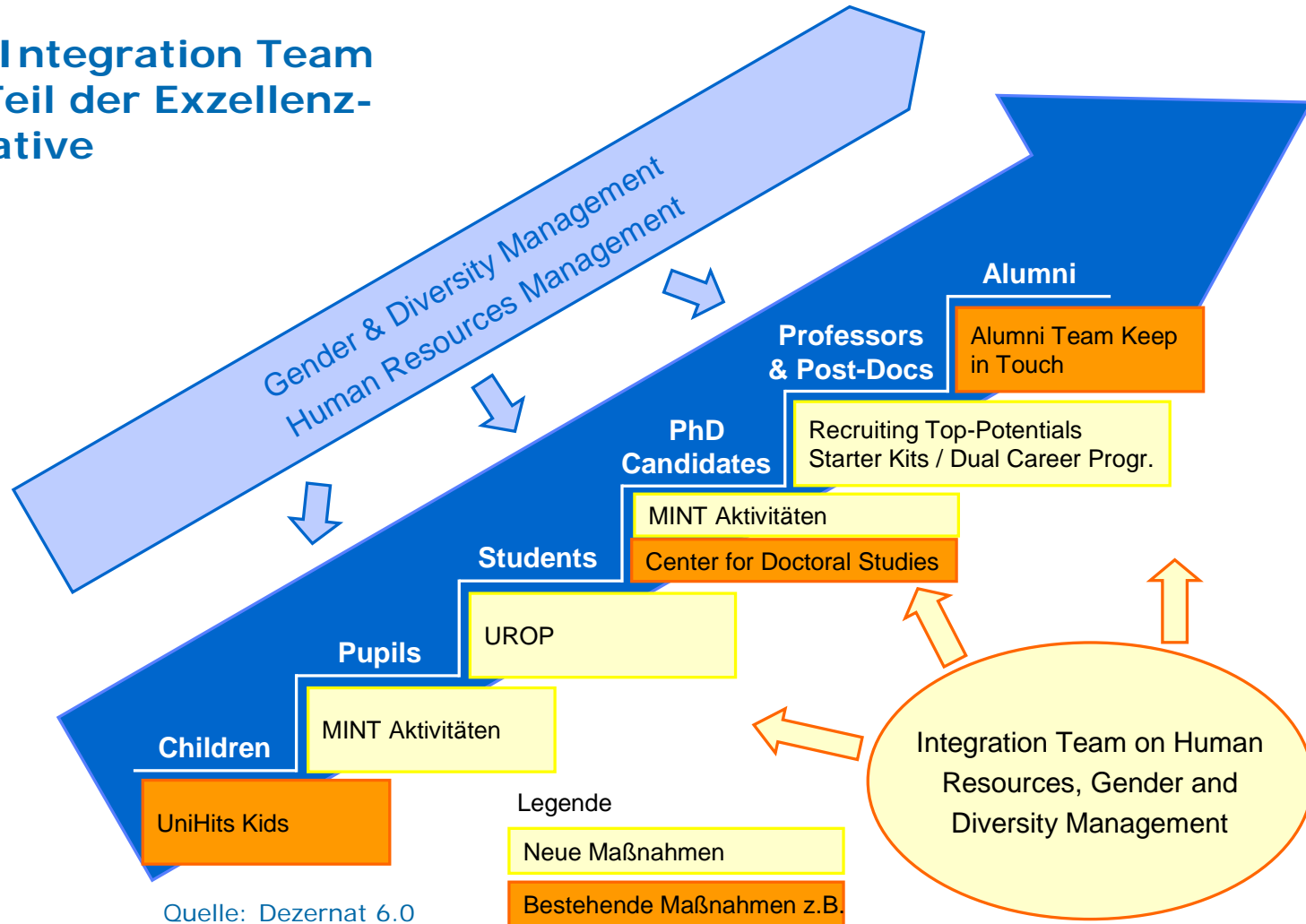
Eine wichtige Aufgabe der Stabsstelle ist es somit, die unterschiedlichen Hochschulakteur/innen für [Gender-](#) und [Diversity-](#)Aspekte in ihrer Arbeit zu sensibilisieren, sie zu beraten und zu unterstützen.

E-Mail an Autor Impressum Disclaimer/Datenschutz Seite drucken Letzte Änderung: 14.10.2008

Weitere Infos unter: www.igad.rwth-aachen.de

5. Das IGaD im Zukunftskonzept der RWTH Aachen

Das Integration Team als Teil der Exzellenzinitiative



6. Gender & Diversity Management als Gesamtkonzept für gendergerechte Hochschulentwicklung

Instrumente zur Umsetzung der Diversity Strategie

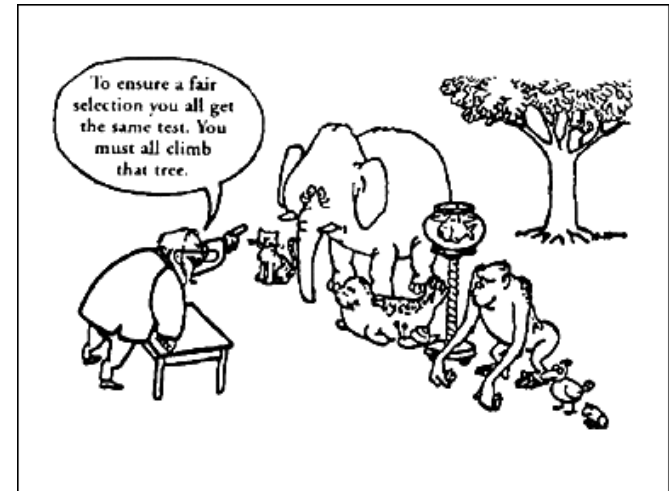
Start	Information	Verankerung
<ul style="list-style-type: none"> • Entwicklung eines Gender & Diversity Konzeptes • Gender & Diversity Öffentlichkeitsarbeit 	<ul style="list-style-type: none"> • RWTH Gender & Diversity Strategie • IGaD-Website • Gender & Diversity Broschüre • Informationsveranstaltungen • Vorträge 	<ul style="list-style-type: none"> • Gender & Diversity Policy • IGaD als Stabsstelle des Rektorats • Charta der Vielfalt • Gender & Diversity in den Zielvereinbarungen mit dem Land NRW
Themenfelder	Maßnahmen (exempl.)	Kontaktpersonen
<ul style="list-style-type: none"> • Organisationsentwicklung • Integration von Gender & Diversity in Forschung • Gender & Diversity gerechte Lehre • Chancengleichheit • Internationalität und Wettbewerbsfähigkeit • Work Life Balance • Gender & Diversity gerechte Personalentwicklung 	<ul style="list-style-type: none"> • Mentoring-Programme • Professorinnen Coachings • Sensibilitätstrainings • Gender & Diversity Workshops • Ringvorlesungen • Lehrevaluationen • Qualitätsmanagement nach Gender & Diversity spezifischen Gesichtspunkten • Starter Kits • Akkreditierung von Studiengängen 	<ul style="list-style-type: none"> • Integration Team • Gender Studies • Gleichstellungsbüro • Behindertenbeauftragte • Eltern-Service Büro • Koordinator/innen Mentoring-Programme • International Office • Weitere Ansprechpartner/innen an der RWTH

6. Gender & Diversity Management als Gesamtkonzept für gendergerechte Hochschulentwicklung

1. Personalentwicklung

Rekrutierung der „besten Köpfe“

- Zugang zu internationalen Netzwerken
- Erweiterte Forschungsperspektiven
- Steigerung der internationalen Wettbewerbsfähigkeit



2. Organisationsentwicklung

Klima der Wertschätzung und Chancengleichheit

- An Chancengleichheit orientiertes Qualitätsmanagement
- Wahrnehmung von unterschiedlichen Lebensentwürfen in der Hochschule
- Organisationswandel durch Sichtbarkeit von Vielfalt in Beleg- und Studierendenschaft

3. Work-Life-Balance

6. Gender & Diversity Management als Gesamtkonzept für gendergerechte Hochschulentwicklung

4. Lehre

Integration von Gender & Diversity Aspekten in die Lehre

- Wahrnehmung und Einbeziehung von bisher benachteiligten Studierendengruppen
- Neue Impulse für die Lehre
- Sensibilisierung von Lehrenden – Stärkung der eigenen Kompetenzen

Studierende

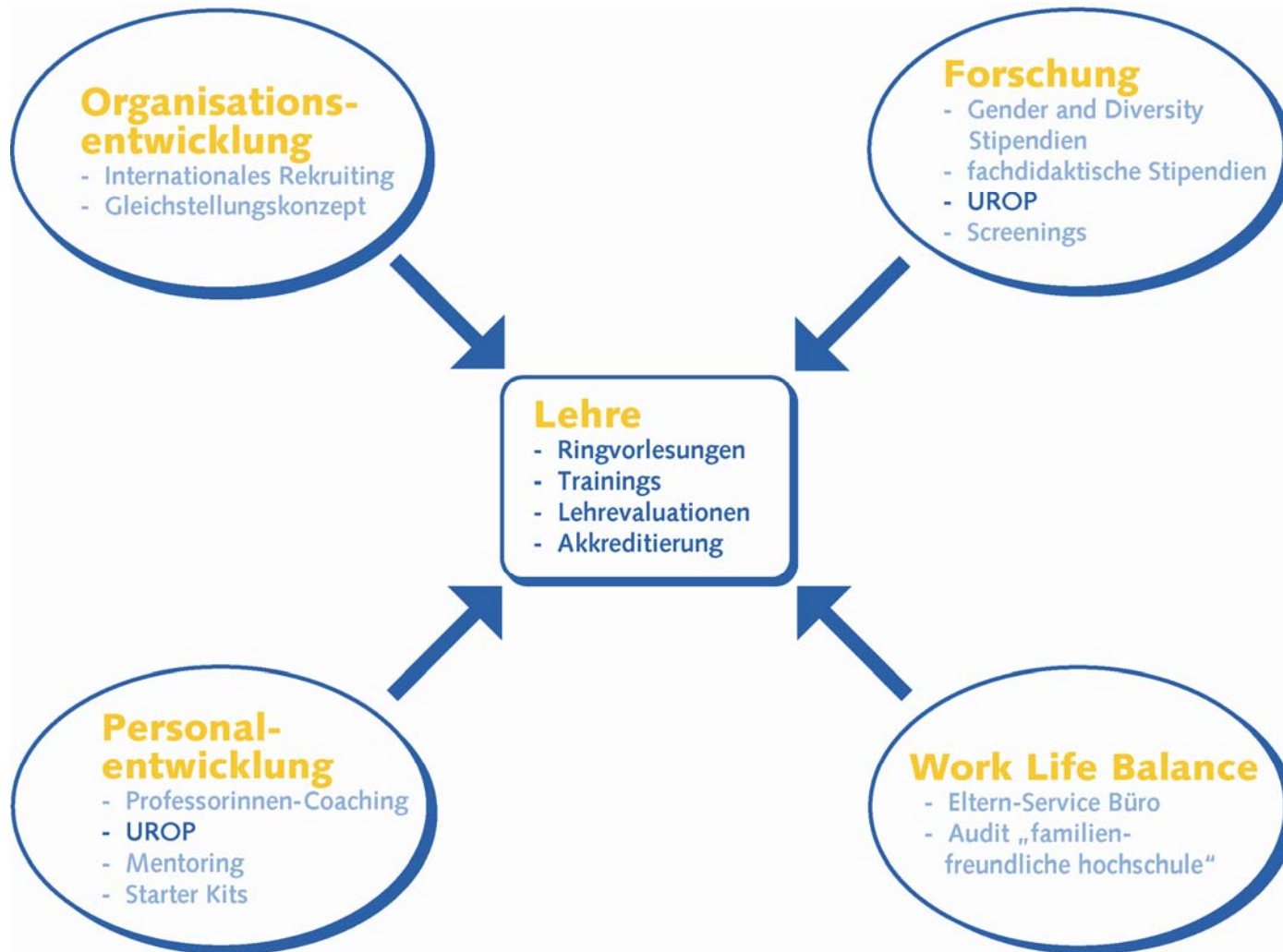
- Vorbereitung auf zukünftige globale Herausforderungen in der Berufswelt
- Vermittlung von Gender & Diversity Kompetenz als Schlüsselqualifikation
- Förderung von interdisziplinärem Denken

5. Forschung und Innovation

Förderung eines Klimas der sachlichen Auseinandersetzung und offenen Diskussion

- Neue Forschungsansätze und Fragestellungen
- Förderung von Kreativität und Innovationen
- Heterogenität ermöglicht differenzierte Problemlösungsstrategien

7. Einfluss von Gender & Diversity Maßnahmen auf gendergerechte Lehre



8. Visionen

Gender & Diversity Konzepte als Teile der Wissenschaftskultur
in Forschung und Lehre



Divers zusammengesetzte Forschungsgruppen tragen
maßgeblich zu innovativer Forschung bei



Vielfältige und kreative Lösungen für die anstehenden globalen Fragen
für den Eingang in die Lehre (u.a. Klimawandel,
Migration, Ressourcenknappheit etc.)



Integration von Gender & Diversity Modulen (Studium generale)
in die Studienpläne (Akkreditierung)



Gender & Diversity Aspekte sind selbstverständliche Perspektiven
von Forschungsthemen und Lehrveranstaltungen



Kontakt:

IGaD
Dr. Carmen Leicht-Scholten
Templergraben 81
D-52062 Aachen
Tel.: +49 (0)2 41 - 80 90 630
Fax: +49 (0)2 41 - 80 92 629
carmen.leicht@igad.rwth-aachen.de

www.igad.rwth-aachen.de

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!