

# Geschäftsbereich Karriereentwicklung im ZfH

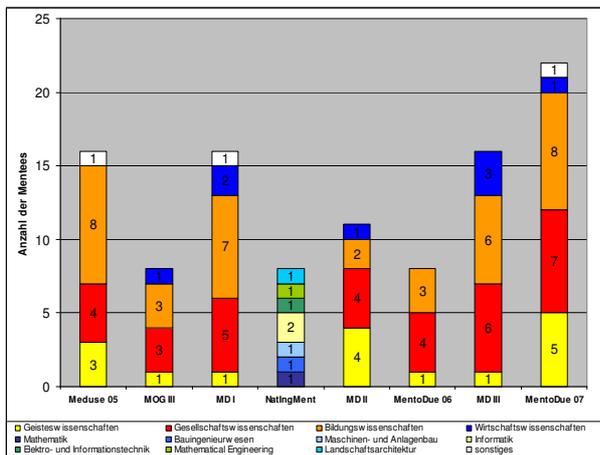
Gender- und diversitätsensible Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses - vom Studium bis zur Professur - in seiner Karriereentwicklung durch:



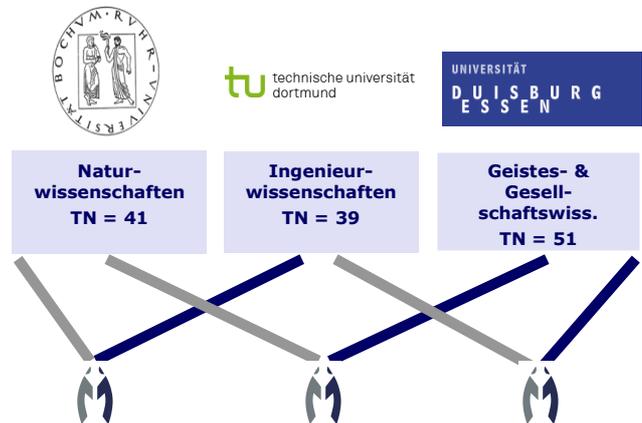
Mitwirkung bei der Nachwuchsförderung in Fachbereichen, Graduierten-Kollegs und -Schools

Mentoring-Programme für verschiedene Zielgruppen bilden den Kern der Angebote des Geschäftsbereichs Karriereentwicklung. Einen weiteren Schwerpunkt bilden Seminarveranstaltungen zu Schlüsselkompetenzen und Karrierethemen sowie Beratung/Coaching. Alle Aktivitäten werden in enger Kooperation mit weiteren Akteuren der Nachwuchsförderung der UDE entwickelt und regelmäßig evaluiert. Außerdem gibt es Kooperationen auf der Ebene der Universitätsallianz Metropole Ruhr (mentoring<sup>3</sup>, Herbstakademie). Die Angebote beziehen sich inhaltlich, thematisch auf die Karriereperspektiven des Nachwuchses in Wissenschaft und Forschung sowie außeruniversitären Arbeitsfeldern.

## Mentoring-Linien für Studentinnen & Absolventinnen seit 2005 (n=105)



## Mentoring<sup>3</sup> für fortgeschrittene Promovendinnen seit 2005 (n=131)



## Herbstakademie für Promovierende 2006-2008

Als interdisziplinäres, überfachliches Kompaktangebot unterstützt die dreitägige Herbstakademie den wissenschaftlichen Nachwuchs in den verschiedenen Phasen des Promotionsprozesses. Das Programm, bestehend aus Vorträgen, Workshops und Diskussionsrunden, ist modular angelegt und kann von den Teilnehmenden individuell zusammengestellt werden. Neben der Herbstakademie werden über das Jahr verteilt fachübergreifende Workshops (z. B. Zeitmanagement und Rhetorik) für Promovierende und Promotionsinteressierte angeboten.

Herbstakademie / Jahr	Anzahl der Teilnehmenden
04. - 06.10.2006	110
04. - 06.10.2007	119
08. - 10.10.2008	200