

# Diversity-Audit

UNIVERSITÄT  
DUISBURG  
ESSEN

Offen im Denken



## „Vielfalt gestalten in NRW“ 2013-2014 Ergebnisse der Teilprojekte

### Interne Kommunikation (Teilprojekt 1)

- Round Table der Diversity-Ansprechpersonen von Fakultäten und Verwaltung
- Diversity-Check für Erstsemester (in Kooperation mit der Studierendenberatung)
- Broschüre „CAMPUS DIVERSITY. Vielfältig. Gemeinsam. Erfolgreich.“
- Workshop „Wertschätzende Kommunikation“ (Bestandteil des Fortbildungsprogramms der PEOE)
- UDE-Diversity-Preise, Diversity-Tage und Posterausstellung
- Ausbau des Diversity-Portals und Webseite zum Diversity-Audit

Gesamtkoordination:

Dr. Friederike Preiß, Referentin für Diversity Management und Projektleitung Diversity-Audit  
Kontakt: [friederike.preiss@uni-due.de](mailto:friederike.preiss@uni-due.de)

### Internationalisation at Home (Teilprojekt 4)

- Entwicklung des Zertifikats für internationale Kompetenz für die Zielgruppe der Studierenden und der weiteren Beschäftigten
- Verstetigung des jährlichen internationalen Sommerfestes
- Etablierung des internationalen Gastdozierendenprogramms mit dem Ziel der Internationalisierung der Lehre und Sammlung von Best Practices

Gesamtkoordination:

Verena Heuking, Akademisches Auslandsamt  
Kontakt: [verena.heuking@uni-due.de](mailto:verena.heuking@uni-due.de)

### Diversitätsgerechte Personalentwicklung (Teilprojekt 2)

Entwicklung von Konzepten

- zur lebensereignisorientierten und diversitätsgerechten Personalentwicklung (LEO-PE)
- zur diversitätsorientierten und diskriminierungsfreien strukturierten Personalauswahl
- zum Kooperations- und Fördergespräch (KFG) als Instrument für den akademischen Mittelbau

Gesamtkoordination:

Susanne Schulz, Sachgebietsleiterin Personal- und Organisationsentwicklung  
Kontakt: [susanne.schulz@uni-due.de](mailto:susanne.schulz@uni-due.de)

### Gender- und Diversity Mainstreaming (Teilprojekt 5)

Ergebnisse der anonymisierten Vollbefragung aller Statusgruppen der Fakultät für Bildungswissenschaften 2014:

- Grundsätzliche Zufriedenheit der Fakultätsangehörigen
- Unterschiede zwischen verschiedenen Gruppen zeigen sich z.B. in der Forschungseinbindung sowie in Diskriminierungserfahrungen
- Diversitätsbezogene Beratungs- und Fortbildungsangebote sind wenig bekannt. Entwicklung neuer Kommunikationsstrategien erforderlich.

Gesamtkoordination:

Prof. Dr. Lisa von Stockhausen, Prodekanin für Diversity Management der Fakultät für Bildungswissenschaften  
Kontakt: [lisa.vonstockhausen@uni-due.de](mailto:lisa.vonstockhausen@uni-due.de)

### Programm ProDiversität (Teilprojekt 3)

- Inhaltliche und strukturelle Weiterentwicklung des Programms
- Formate und Angebote für neue Zielgruppen
- Intensivierung des Austauschs mit KooperationspartnerInnen
- Downloadbereich im Diversity-Portal
- Publikationsreihe „Diversität konkret – Handreichung für das Lehren und Lernen an Hochschulen“

Gesamtkoordination:

Daniela Filetti, Zentrum für Hochschul- und Qualitätsentwicklung (ZfH)  
Kontakt: [prodiversitaet@uni-due.de](mailto:prodiversitaet@uni-due.de)

### Diversity-Monitoring (Teilprojekt 6)

- Erstellung eines ersten studienbezogenen Monitoring-Berichts
- Bestandsaufnahme vorhandener Daten zur Messung personal- und forschungsbezogener Diversity-Indikatoren
- Erstellung eines Berichtskonzepts mit den Schwerpunkten Studium und Lehre sowie Personal
- Turnusgemäße Fortschreibung und Weiterentwicklung des Monitoring-Berichts

Gesamtkoordination:

Karl-Heinz Stammen, Zentrum für Hochschul- und Qualitätsentwicklung (ZfH)  
Kontakt: [karl-heinz.stammen@uni-due.de](mailto:karl-heinz.stammen@uni-due.de)

Mehr Informationen unter:  
<http://www.uni-due.de/diversity>



Verantwortlich:

Prof. Dr. Ute Klammer, Prorektorin für Diversity Management und Internationales Projektleitung:

Dr. Friederike Preiß, Referentin für Diversity Management  
Kontakt: [friederike.preiss@uni-due.de](mailto:friederike.preiss@uni-due.de)