



Geschlechterparitätische Besetzung wird bei uns gelebt:

- ✓ Der Anteil an Oberärztinnen und Oberärzten ist gleichverteilt.
- ✓ Oberärztinnen sind neben der klinischen und herausragenden wissenschaftlichen Arbeit auch in der Gleichstellung und im Personalmanagement aktiv.
- ✓ Das hiesige Cochlea Implant Zentrum wird seit mehr als 10 Jahren von einer weiblichen Doppelspitze geführt – und ist das größte CI-Zentrum in NRW.

Familienfreundliche Arbeitsverhältnisse sind uns ein Anliegen:

- ✓ 9 von 28 ärztlichen Mitarbeitenden befinden sich in innovativen Eltern- oder Teilzeitmodellen
- ✓ Wissenschaftliche Tätigkeiten wurden in den Arbeitsalltag integriert, um Karriere Nachteile für Eltern zu beseitigen.
- ✓ Frau Privatdozentin Jablonska-Koch wurde 2019 zur wissenschaftlichen Leiterin einer Nachwuchsgruppe des Forschungslabors ernannt

Universitäre Pluralität sehen wir als Fundament des Fortschritts:

- ✓ Eine Vielfalt an Nationalitäten in Klinik und Forschung schafft ein Klima der Offenheit und Kollegialität.
- ✓ Wir unterstützen ausländische Mitarbeitende bei der Integration und sind offen für kulturelle Fragen aller Art.
- ✓ Frau Dr. Freya Dröge beweist im Rahmen des UMEA-Programms die Vereinbarkeit von klinischem Alltag und ambitionierter Forschung.

Nachhaltige Diversität steht bei uns auch zukünftig im Fokus:

Wir streben über die paritätische Verteilung hinaus eine geschlechterrepräsentative Verteilung in unserem Führungsteam an. Auch setzen wir uns für eine Verbesserung der Vergütungs- und Überstundenmodelle von Teilzeitkräften ein. Als Kennmarke zukünftigen Erfolgs zielen wir auf eine geschlechtergleiche Nutzung von Eltern- und Teilzeitmodellen ab. Zur Integration fremdsprachiger Mitarbeitender wollen wir uns weiterhin an zukunftsweisenden Modellen orientieren.